



**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ**  
**Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

---

**ΙΧΝΗΛΑΤΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ**  
**ΠΡΟΤΙΜΗΣΕΩΝ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΤΟΥΣ 2013**

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

---

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας εντάσσεται η ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών του Στελεχιακού Δυναμικού του Φορέα μας, με την οποία επιδιώκεται η πραγματοποίηση στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων για το προσωπικό μας. Ένα χρήσιμο εργαλείο για την επίτευξη αυτού του σκοπού αποτελεί η καταγραφή και επεξεργασία των στοιχείων των αιτήσεων και των επιλογών των υπαλλήλων που συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα φορέων, και εν προκειμένω του ΙΝ.ΕΠ. (θα επακολουθήσει και για τα στοιχεία του Ε.Φ.Ε.Τ.). Ειδικότερα, στο πλαίσιο της αναφερόμενης διαδικασίας επιδιώκεται να δημιουργηθεί ένας αξιόπιστος μηχανισμός:

- α) παρακολούθησης και αξιολόγησης των πραγματικών προτιμήσεων και τάσεων από τις οποίες προκύπτουν οι διαμορφούμενες ανάγκες του προσωπικού μας
- β) αμφίπλευρης επικοινωνίας της Δ/σης μας με τις υπόλοιπες οργανικές μονάδες της Περιφέρειας μας, γεγονός που διαμορφώνει ένα ισχυρό διαπραγματευτικό πλαίσιο στην επαφή μας με το ΙΝ.ΕΠ. για πραγματοποίηση κλειστών εκπαιδευτικών προγραμμάτων αποκλειστικά για το προσωπικό του φορέα μας, τακτική που έχει ξεκινήσει από το Νοέμβριο του 2013.
- γ) αρτιότερου σχεδιασμού και υλοποίησης εκπαιδευτικών παρεμβάσεων, προσαρμοσμένων στις ανάγκες του προσωπικού της Περιφέρειας μας.

Για τη συλλογή των στοιχείων της παρούσας έκθεσης χρησιμοποιήθηκαν ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία από τις αιτήσεις και τα έντυπα επιλογής του ΙΝ.ΕΠ. που αποστέλλονται από τις υπηρεσίες μας, ενώ η επεξεργασία των στοιχείων έλαβε χώρα από το Τμήμα Εκπαίδευσης Προσωπικού του οργανισμού μας.

Στο πρώτο μέρος, παρουσιάζονται και αναλύονται τα στοιχεία των αιτούντων και επιλεγέντων υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής στα επιμορφωτικά προγράμματα του ΙΝ.ΕΠ. και εξετάζονται οι αριθμητικές και ποσοστιαίες μεταβολές που καταγράφονται κατά το έτος 2013. Ειδικότερα παρουσιάζεται η κατανομή τους κατά φύλο, ηλικιακή ομάδα, εκπαιδευτικό επίπεδο, οργανική μονάδα και θέση ευθύνης, προκειμένου να εξεταστεί η διάρθρωση του αριθμού των συμμετεχόντων της Περιφέρειας της Αττικής.

Στο δεύτερο μέρος, παρουσιάζονται και αναλύονται τα στοιχεία που αφορούν στις αναδυόμενες τάσεις προτιμήσεων των υπαλλήλων από τα υπάρχοντα στοιχεία στα εκπαιδευτικά προγράμματα, ήτοι η προτιμησιακή επιλογή τους ανά θεματικό κύκλο και εκπαιδευτικό πρόγραμμα ΙΝ.ΕΠ.

Τέλος, θα ήταν παράλειψη από μέρος μου να μην εκφράσω τις θερμές ευχαριστίες μου στους φυσικούς και θεσμικούς συνεργάτες μου

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

---

που εργάστηκαν άοκνα για την επίτευξη αυτής της εργασίας που έχει αποτυπωθεί σε χαρτί, και συγκεκριμένα:

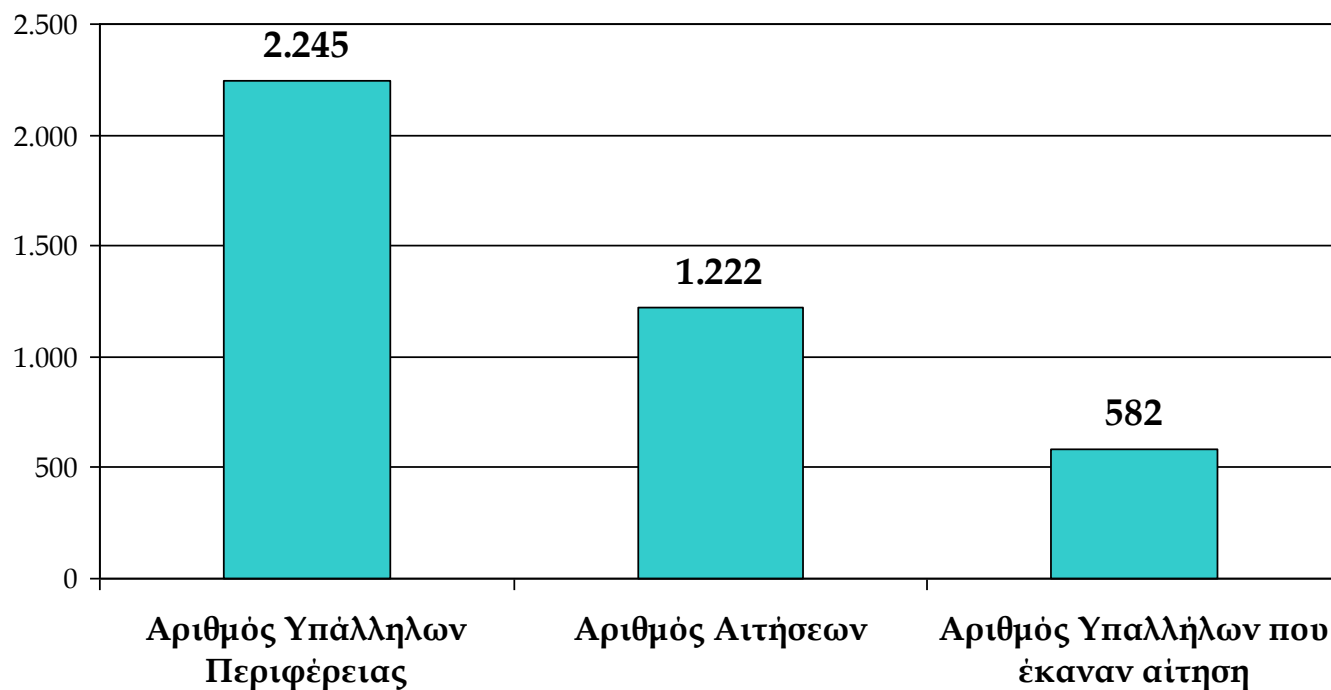
- α) **Στις υπηρεσίες μας**, που παρά τον φόρτο εργασίας τους, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, ανταποκρίθηκαν στο αίτημά μας για τη συγκέντρωση και αποστολή των αναγκαίων στοιχείων, αλλά και εκείνων των υπηρεσιών που δεν μπόρεσαν να μας αποστείλουν τα ζητούμενα στοιχεία, κατά το έτος 2013, με την προσδοκία ότι φέτος θα μπορέσουν να μας τροφοδοτήσουν με τα ζητούμενα εκπαιδευτικά δεδομένα
- β) **στους συμμετέχοντες** που μερίμνησαν για την παράδοση αντιγράφων των αιτήσεων και των εντύπων επιλογών στις γραμματείες των υπηρεσιών τους
- γ) **στο προσωπικό του Τμήματος Εκπαίδευσης** που παρά τη μερική στελέχωσή του ανταποκρίθηκε πρόθυμα στις πρόσθετες απαιτήσεις μου για τις εν λόγω εργασίες, αλλά και στις υποδείξεις και κατευθύνσεις που έκανα για την επιτυχία του εν λόγω εγχειρήματος
- δ) **στην Σοφία Καρακού**, υπάλληλο του Τμήματος Προσωπικού της υπηρεσίας μας που μετουσίωσε την επιθυμία για ανάλυση και επεξεργασία δεδομένων σε μία εφαρμογή λογιστικού φύλλου
- δ) **στον Δρ. Νικόλαο Βαγενά**, υπάλληλο του Τμήματος Προσωπικού της υπηρεσίας μας που με την επιστημονική του ματιά μετεξέλιξε την εν λόγω εφαρμογή με την προσθήκη αυτοματοποιημένων λειτουργιών, προκειμένου να λειτουργεί ως χρήσιμο εργαλείο για τη λήψη αποφάσεων
- ε) **στον Γεώργιο Κασάπα**, υπάλληλο του Γραφείου Αντιπεριφερειάρχη Διαφάνειας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κ. Δρ. Νικόλαου Ανδρουλακάκη για την κριτική του ματιά, ως «εξωτερικού» παρατηρητή στην προσπάθειά μας αυτή.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η εν λόγω καταγραφή γίνεται με συστηματικό τρόπο για πρώτη φορά και η προσπάθεια αυτή, για να θεωρηθεί ολοκληρωμένη παρέμβαση στην καταγραφή των στοιχείων, απαιτεί χρόνο, κόπο και εμπειρία, παρακαλούμε να μας συγχωρέσετε για τα πιθανά λάθη και τις παραλείψεις και να μη διστάσετε να μας τα επισημάνετε, αλλά και να μας πείτε και τις προτάσεις σας για ένα διαφορετικό τρόπο επεξεργασίας και παράθεσης των στοιχείων, προκειμένου να εμπλουτίσουμε την παρούσα μελέτη μας, σε μία επόμενη επικαιροποιημένη έκδοσή της.

Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού  
της Περιφέρειας Αττικής

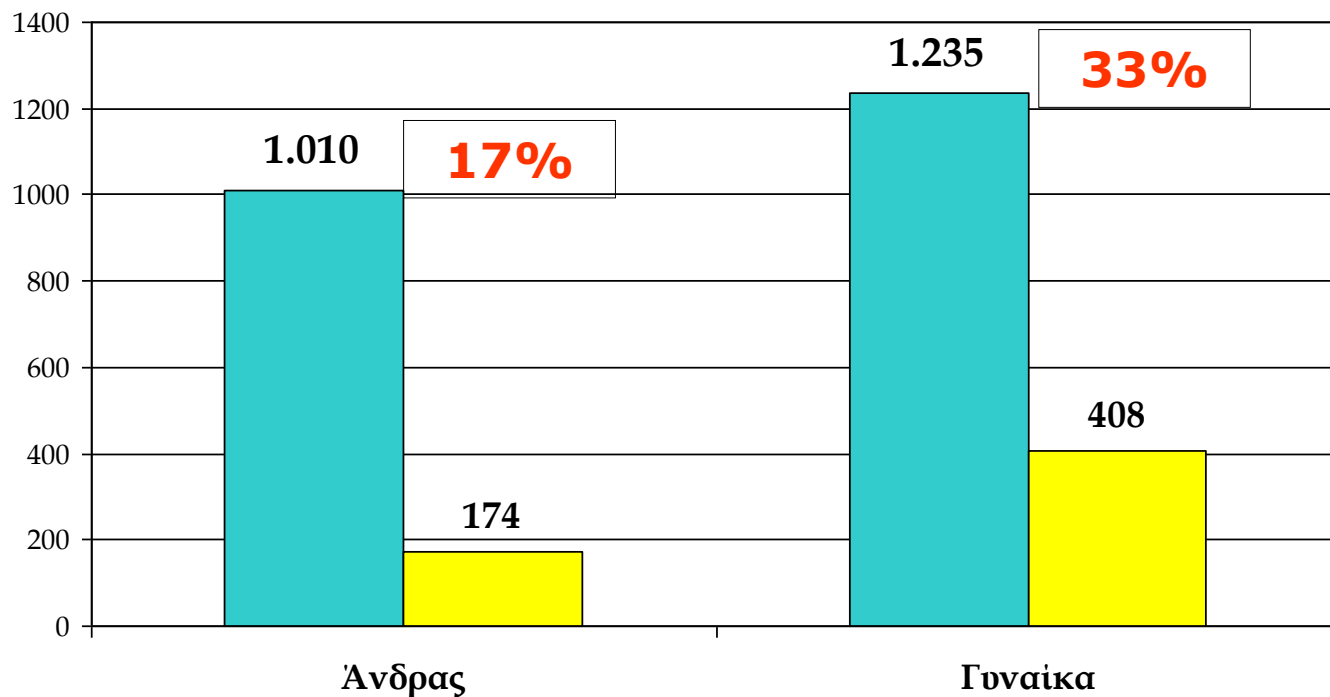
Μαρία Φωτάκη

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Το 2013 από τους **2.245** υπάλληλους της Περιφέρειας Αττικής έκαναν αίτηση οι **582** υπάλληλοι (26%) ενώ έγιναν συνολικά **1.222** αιτήσεις, γεγονός που αναλογεί έναν υπάλληλο ανά δύο αιτήσεις.

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

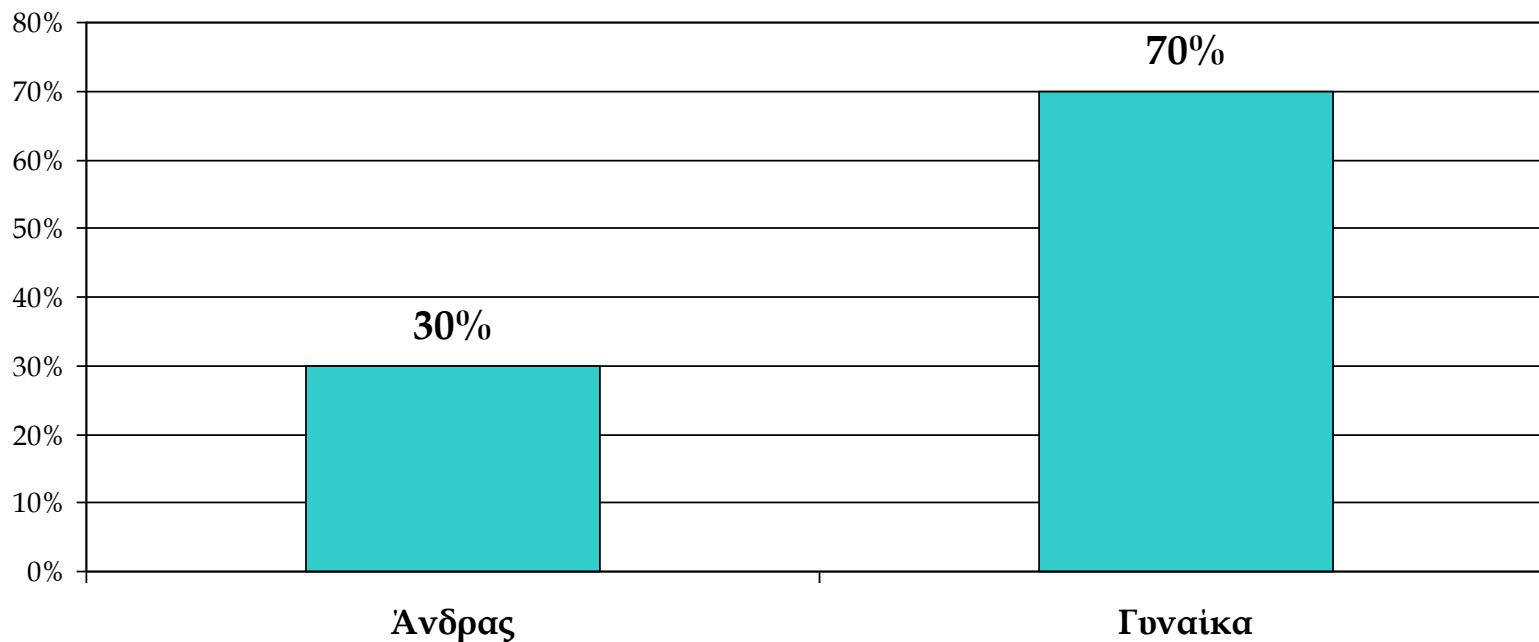


■ Αριθμός Υπαλλήλων Περιφέρειας 2013 ■ Αριθμός Υπαλλήλων που έκαναν αίτηση

Στην κατηγορία υπηρετούντων ανδρών (1010) / γυναικών (1235) αποτυπώνεται η αναλογία των αιτούντων κατά φύλο, καθώς το 17% (174/1010) των ανδρών και το 33% (408/1235) των γυναικών της Περιφέρειας Αττικής έχει υποβάλει αίτηση σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ., σε σχέση με την αντίστοιχη κατηγορία του φύλου.

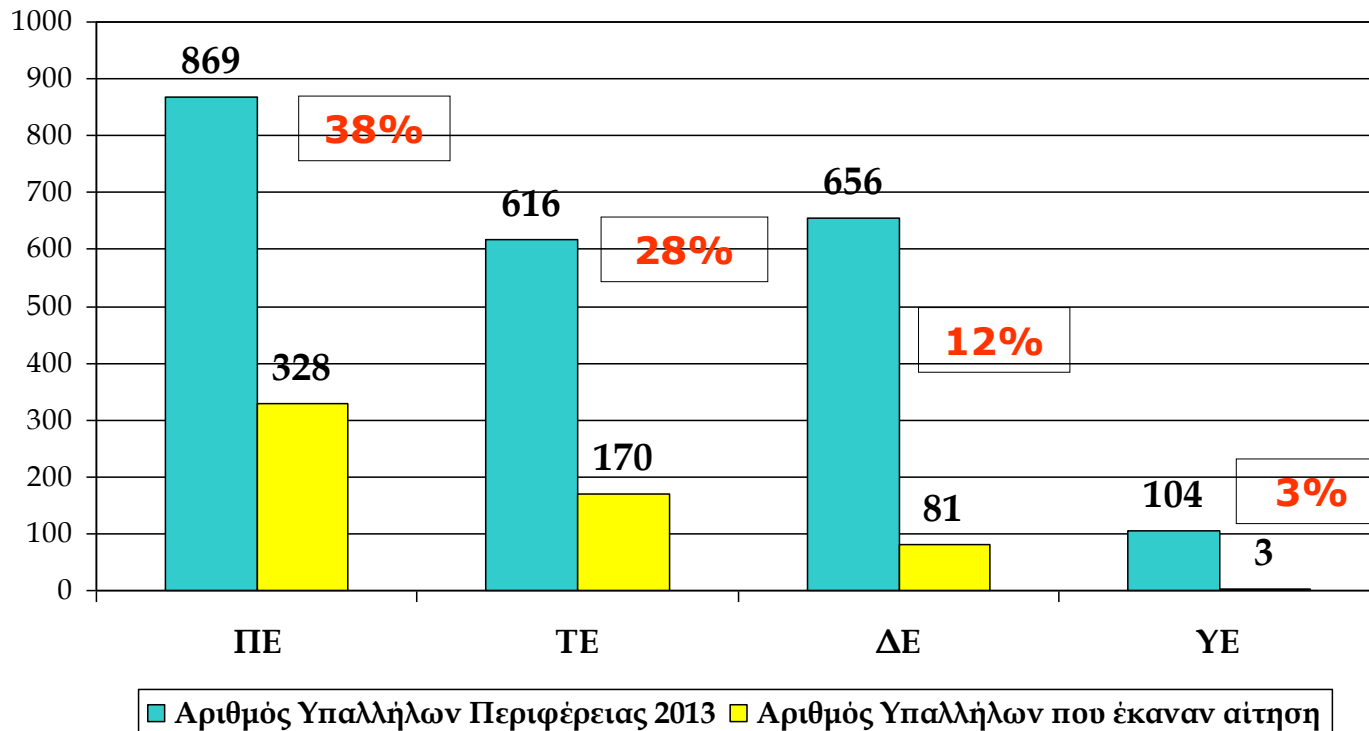
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

Ποσοστό Αιτούντων Υπαλλήλων ανά φύλο



Στους αιτούντες κατά φύλο προκύπτει ότι τρεις (03) στους δέκα (10) άνδρες υπαλλήλους έχουν υποβάλει αίτηση σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ., ενώ επτά (07) στις δέκα (10) γυναίκες υπαλλήλους έχουν υποβάλει αίτηση σε σεμινάριο του ΙΝ.ΕΠ.

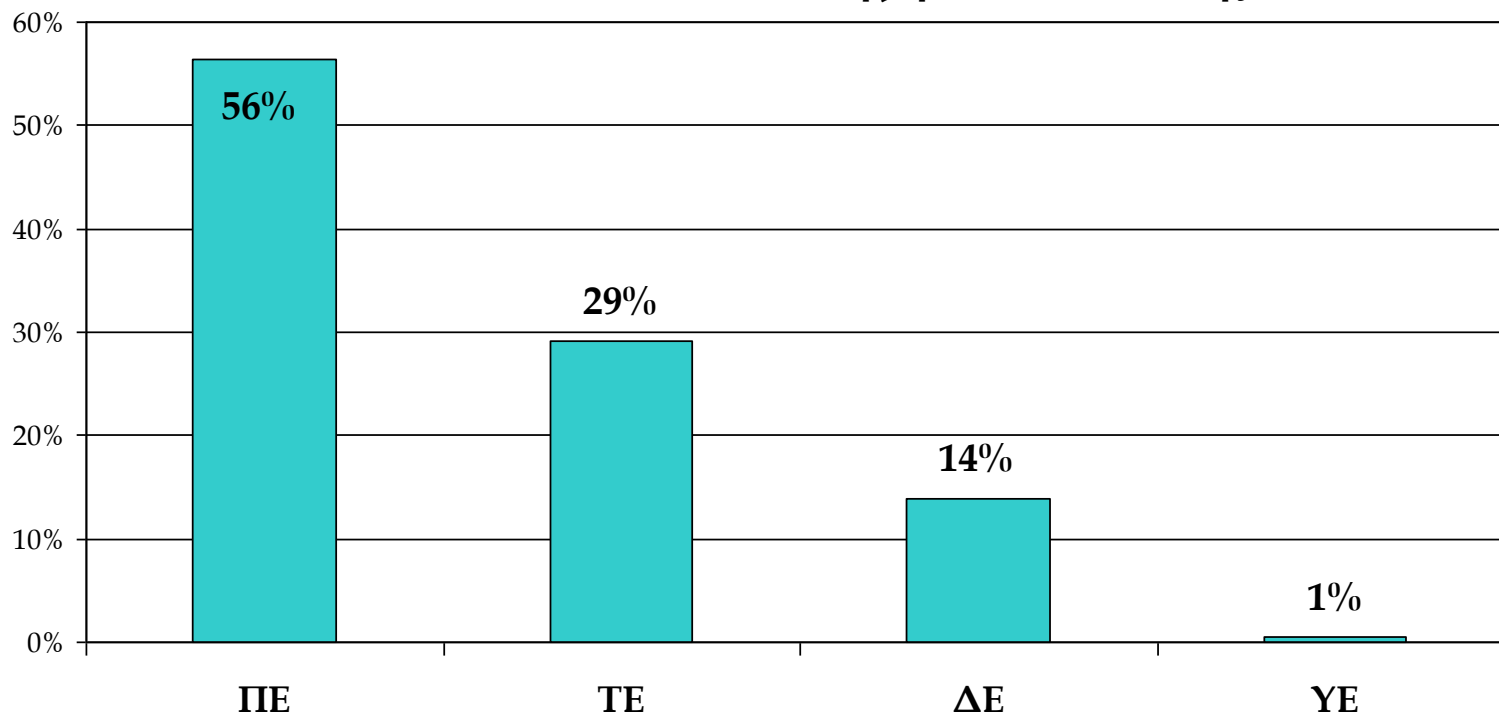
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, η διάκριση των αιτούντων και υπηρετούντων υπαλλήλων γίνεται κατά κατηγορία εκπαίδευσης, με το 38% (328/869) των υπαλλήλων ΠΕ, το 28% (170/616) των ΤΕ, το 12% (81/656) των ΔΕ και 3% (03/104) των ΥΕ, σε σχέση με τους υπηρετούντες της αντίστοιχης κατηγορίας, να έχει υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ.

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

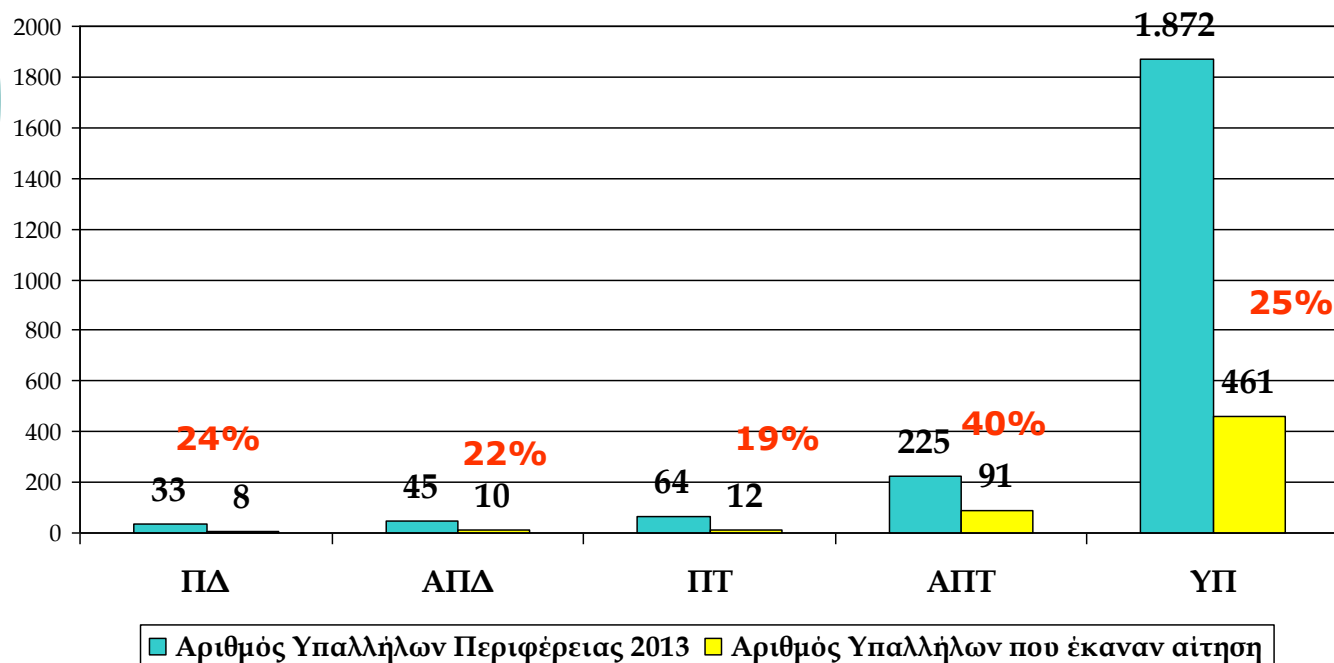
Ποσοστό Αιτούντων ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης



Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνεται η αναλογία των αιτούντων κατά κατηγορία εκπαίδευσης, με το 56% των αιτούντων να είναι υπάλληλοι ΠΕ, το 29% υπάλληλοι ΤΕ, το 14% υπάλληλοι ΔΕ και το 1% υπάλληλοι ΥΕ.



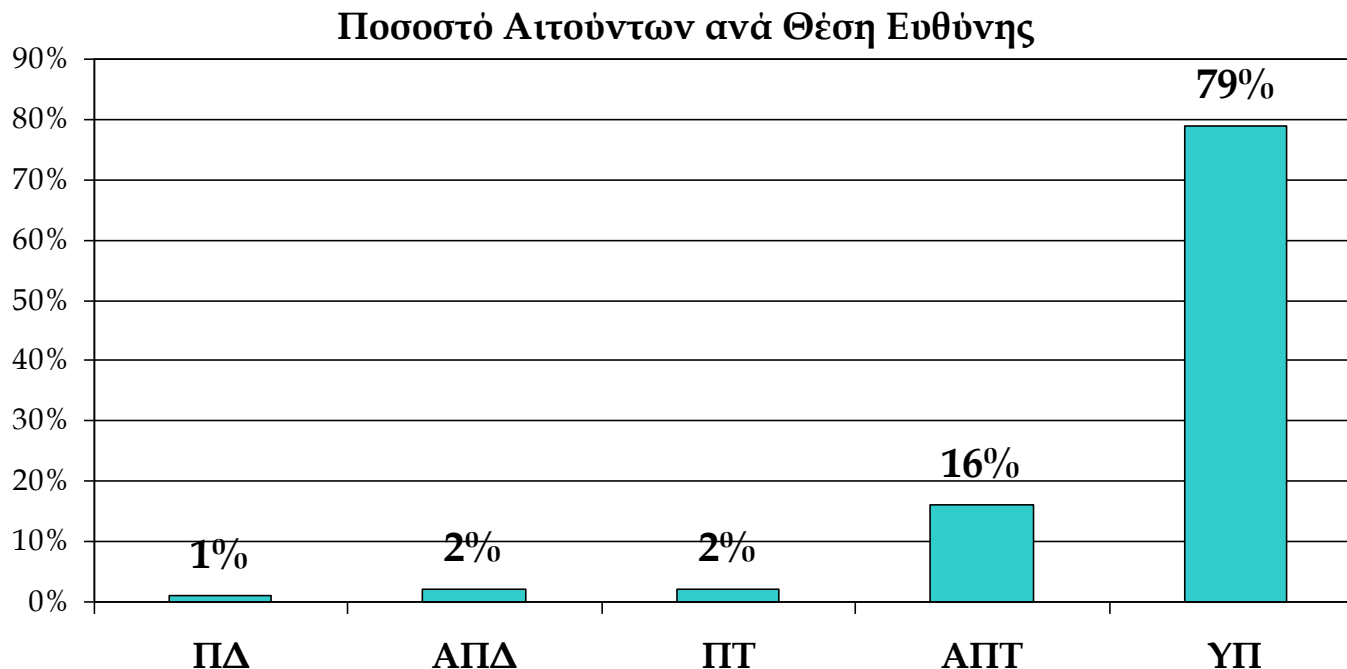
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, η διάκριση των αιτούντων και υπηρετούντων υπαλλήλων γίνεται κατά θέση ευθύνης, με το 25% (461/1872) να είναι υπάλληλοι, το 40% (91/225) να είναι αναπλ. Προϊστάμενοι Τμήματος, το 19% (12/64) να είναι Προϊστάμενοι Τμήματος, το 22% (10/45) να είναι αναπλ. Προϊστάμενοι Δ/σης, και το 24% (08/33) να είναι Προϊστάμενοι Δ/σης, σε σχέση με τους υπηρετούντες της αντιστοιχης θέσης ευθύνης, και να έχει υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ.

\* Δεν περιλαμβάνονται οι Γενικοί Διευθυντές και οι Αναπληρωτές Γενικοί Διευθυντές

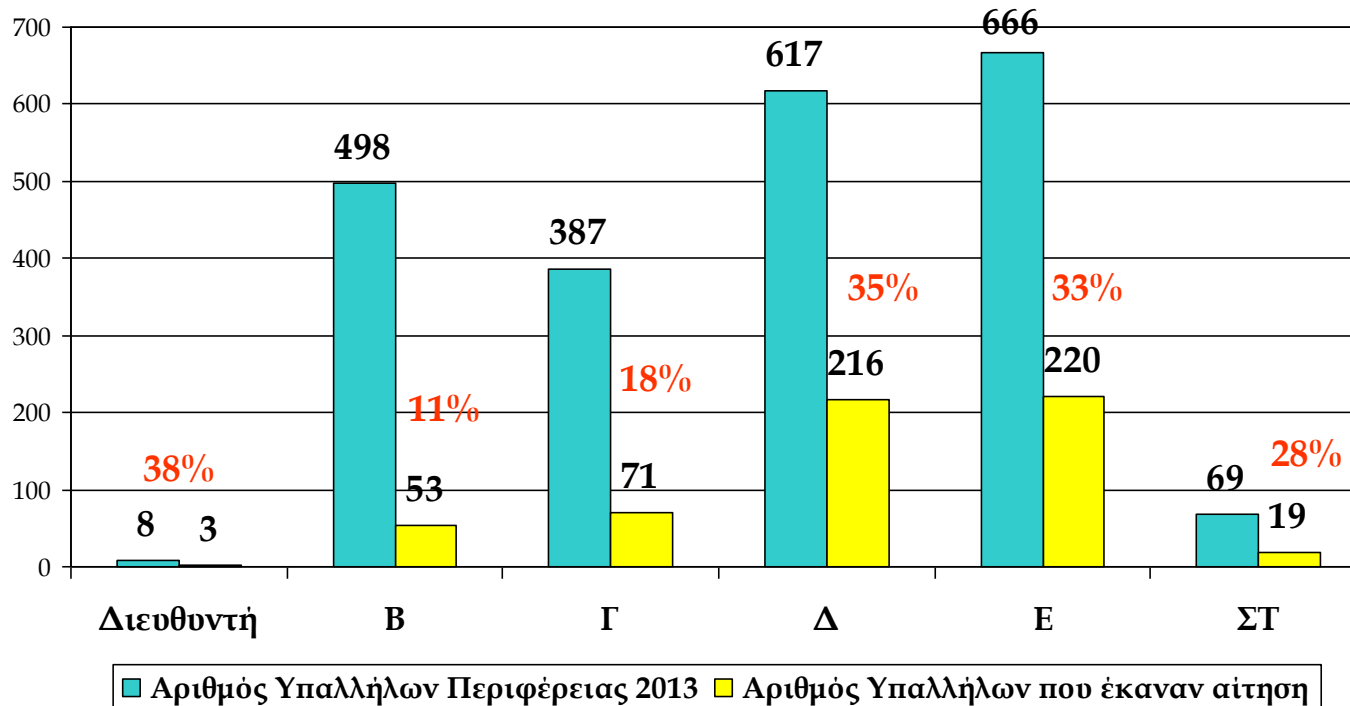
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνεται η αναλογία των αιτούντων κατά θέση ευθύνης, με το 79% των αιτούντων να είναι υπάλληλοι, το 16% να είναι αναπλ. Προϊστάμενοι Τμήματος, το 02% να είναι Προϊστάμενοι Τμήματος, το 02% να είναι Προϊστάμενοι Δ/σης και το 01% να είναι Προϊστάμενοι Δ/σης.

\* Δεν περιλαμβάνονται οι Γενικοί Διευθυντές και οι Αναπληρωτές Γενικοί Διευθυντές

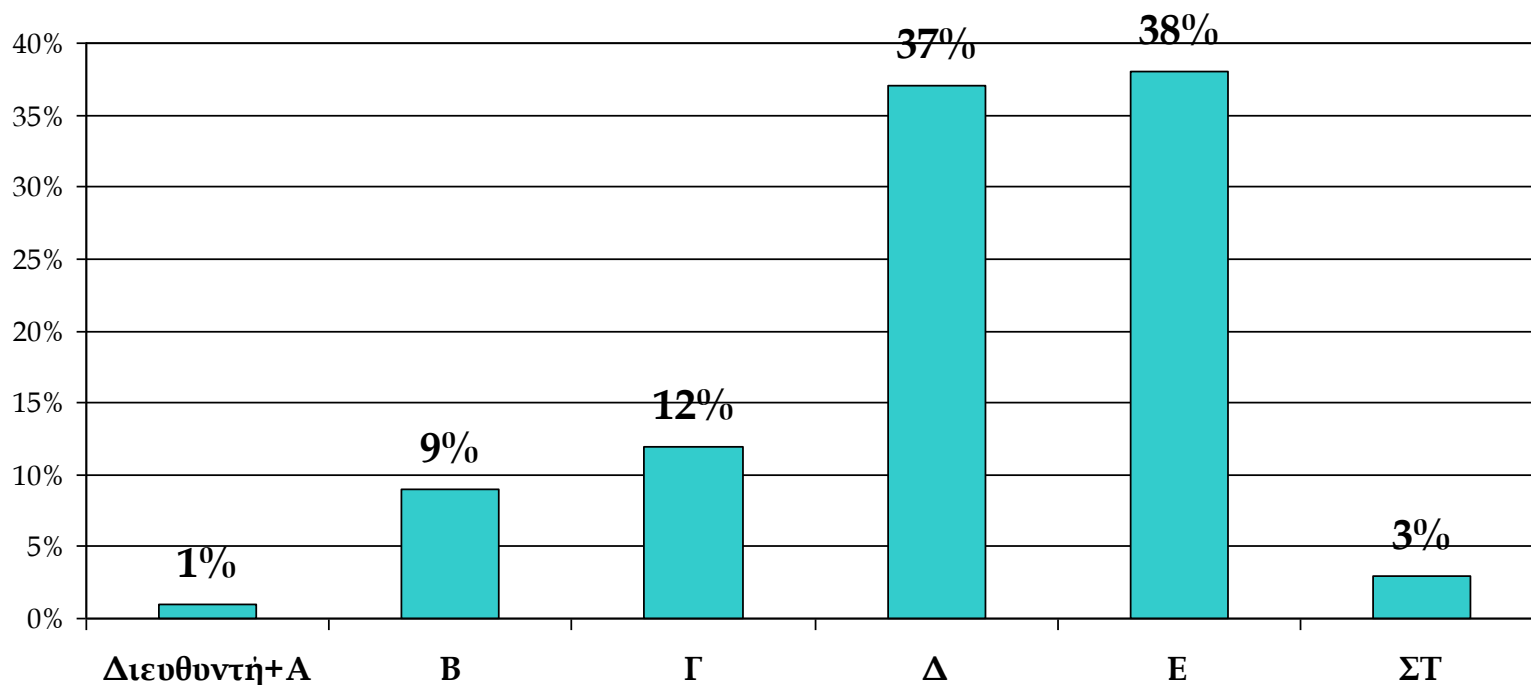
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, η διάκριση των αιτούντων και υπηρετούντων υπαλλήλων γίνεται κατά βαθμό, με το 28% (19/69) να έχει το βαθμό ΣΤ, το 33% (220/666) να έχει το βαθμό Ε', το 35% (216/617) να έχει το βαθμό Δ', το 18% (71/387) να έχει το βαθμό Γ', το 11% (53/498) να έχει το βαθμό Β', και το 38% (03/08) να έχει το βαθμό Δ/ντη ΕΣΥ, σε σχέση με τους υπηρετούντες του αντιστοιχου βαθμού, και να έχει υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ.

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

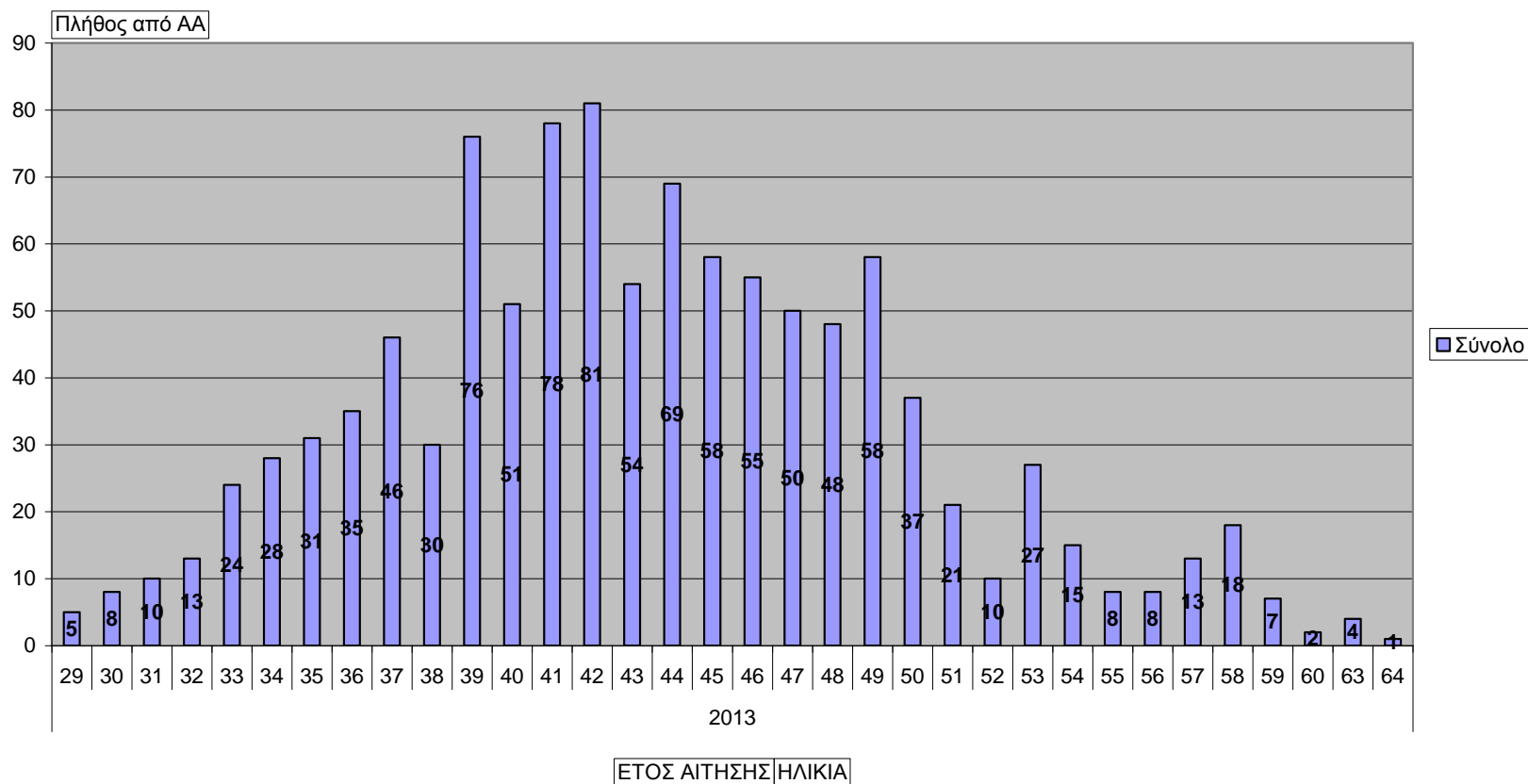
Ποσοστό Αιτούντων ανά Βαθμό



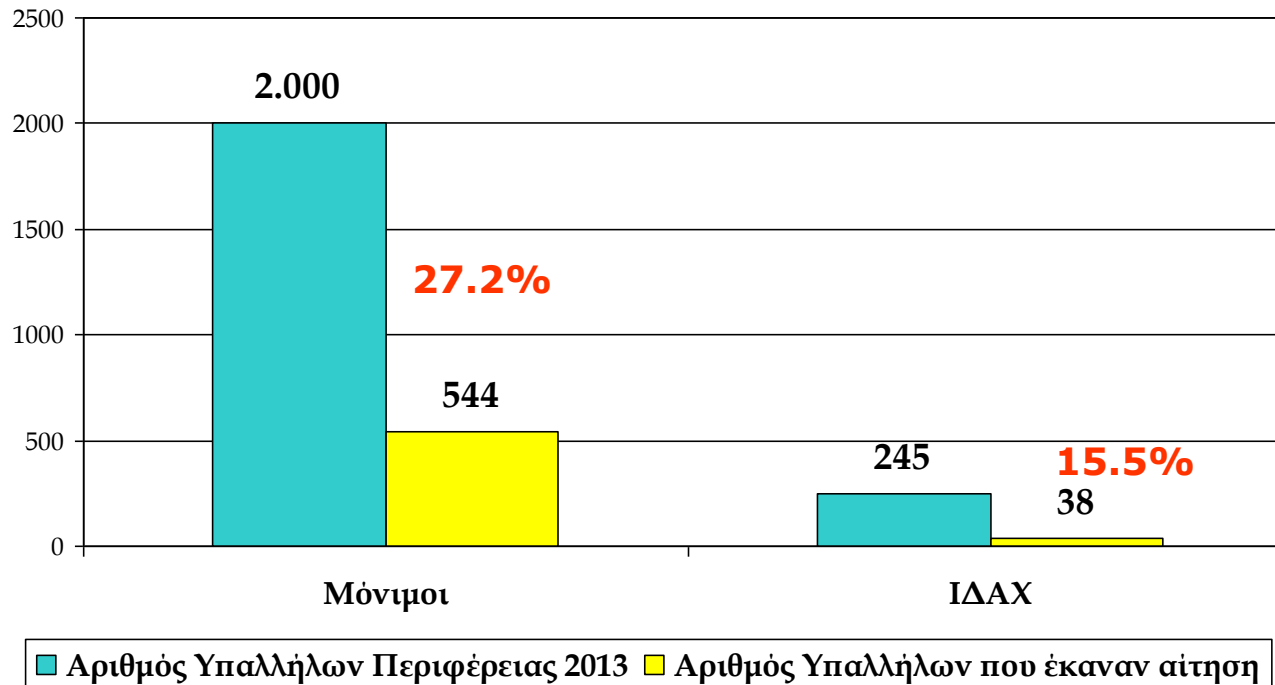
Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνεται η αναλογία των αιτούντων κατά βαθμό, με το 03% των αιτούντων να έχει βαθμό ΣΤ', το 38% να έχει βαθμό Ε', το 37% να έχει βαθμό Δ', το 12% να έχει βαθμό Γ', το 09% να έχει το βαθμό Β' και το 01% να έχει το βαθμό Δ/ντη ΕΣΥ.

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

Ανα Ηλικία



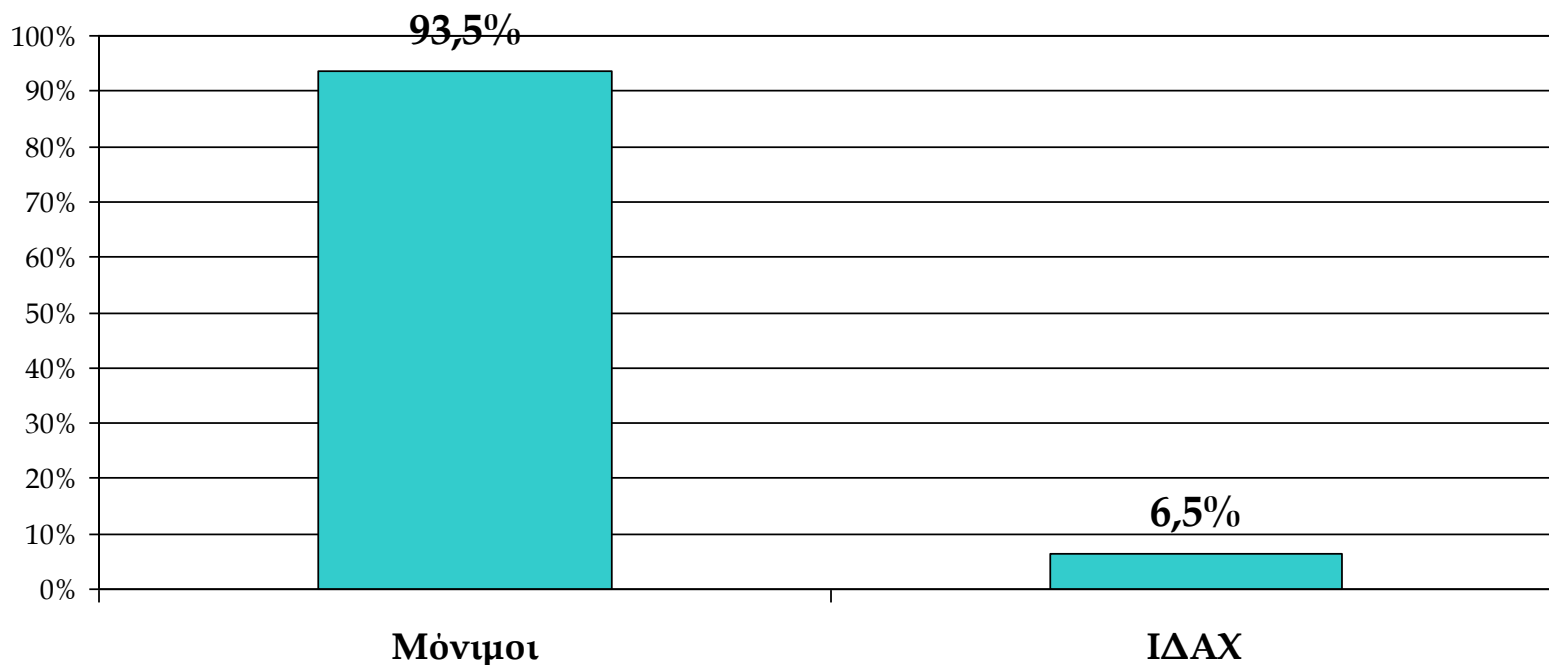
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, η διάκριση των αιτούντων και υπηρετούντων υπαλλήλων γίνεται κατά εργασιακή σχέση, με το 27,2% (544/2000) να είναι μόνιμοι υπάλληλοι και το 15,5% (38/245) να είναι υπάλληλοι Ι.Δ.Α.Χ., σε σχέση με τους υπηρετούντες της αντίστοιχης εργασιακής σχέσης, και να έχουν υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ.

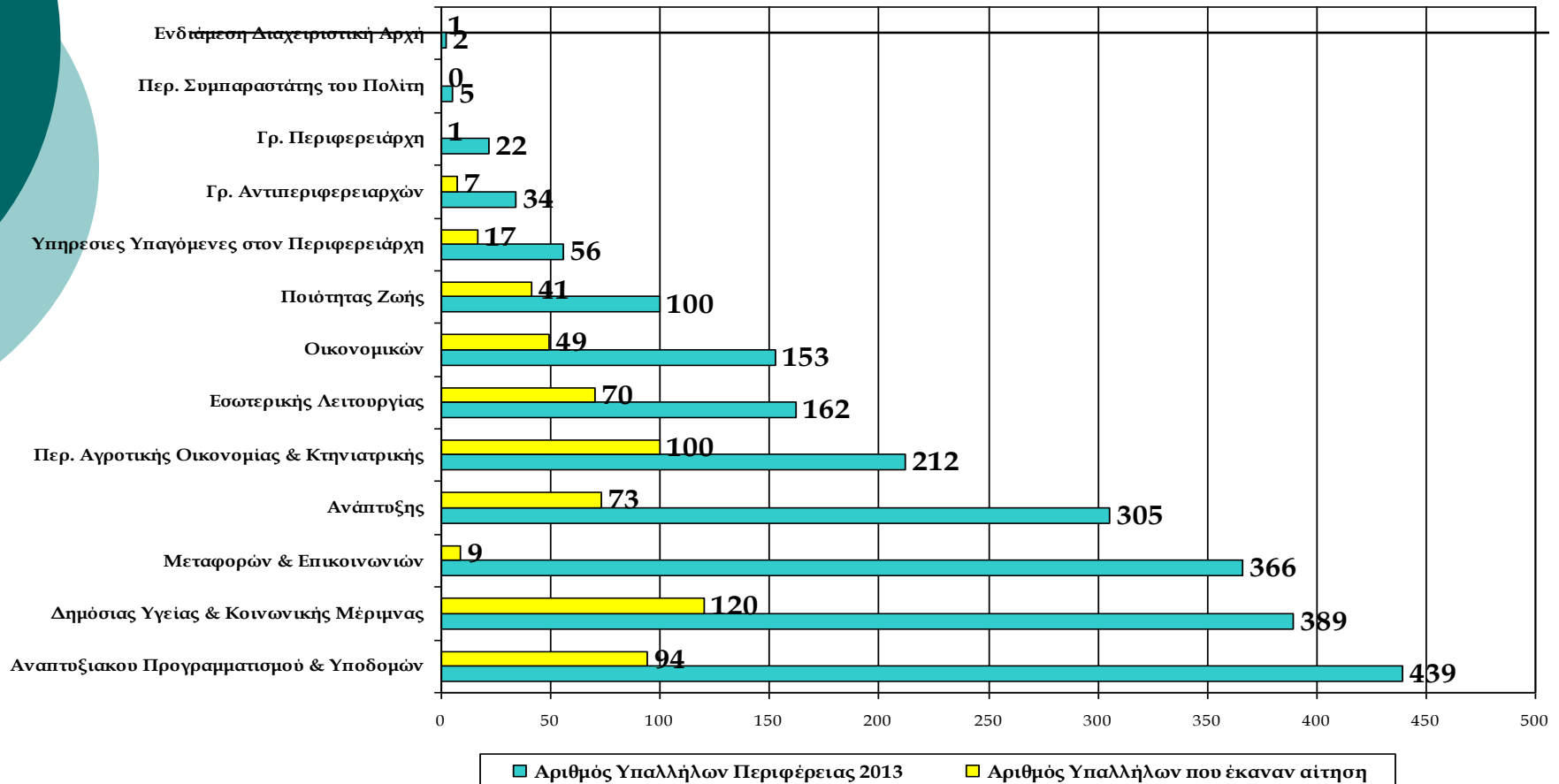
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

## Ποσοστό Αιτούντων ανά Σχέση Εργασίας



Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνεται η αναλογία των αιτούντων κατά εργασιακή σχέση, με το 93,5% των αιτούντων να είναι μόνιμοι υπάλληλοι και το 6,5% υπάλληλοι Ι.Δ.Α.Χ.

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

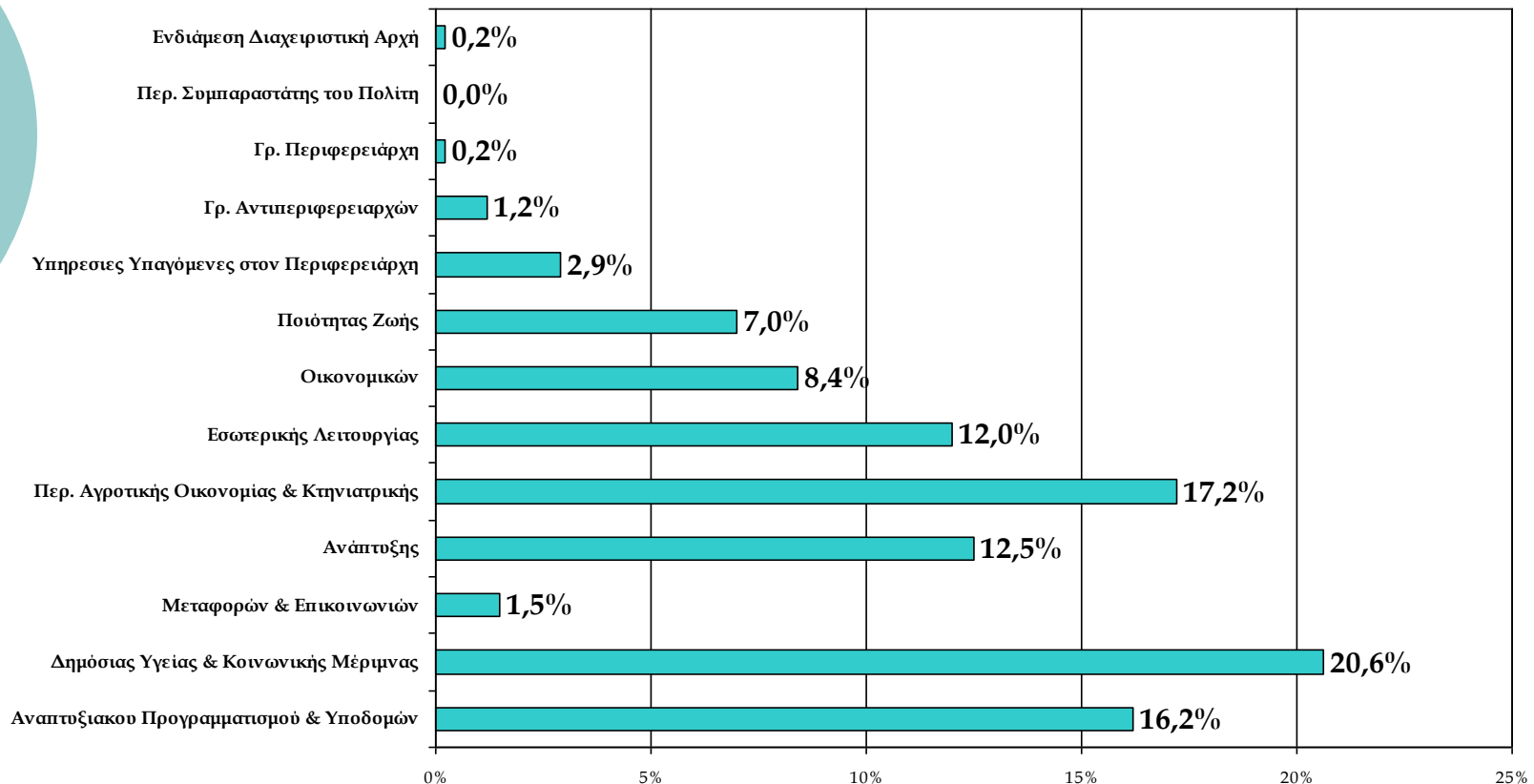


Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνεται η αναλογία των αιτούντων υπηρετούντων κατά Γενική Δ/ση και αυτοτελή υπηρεσία.



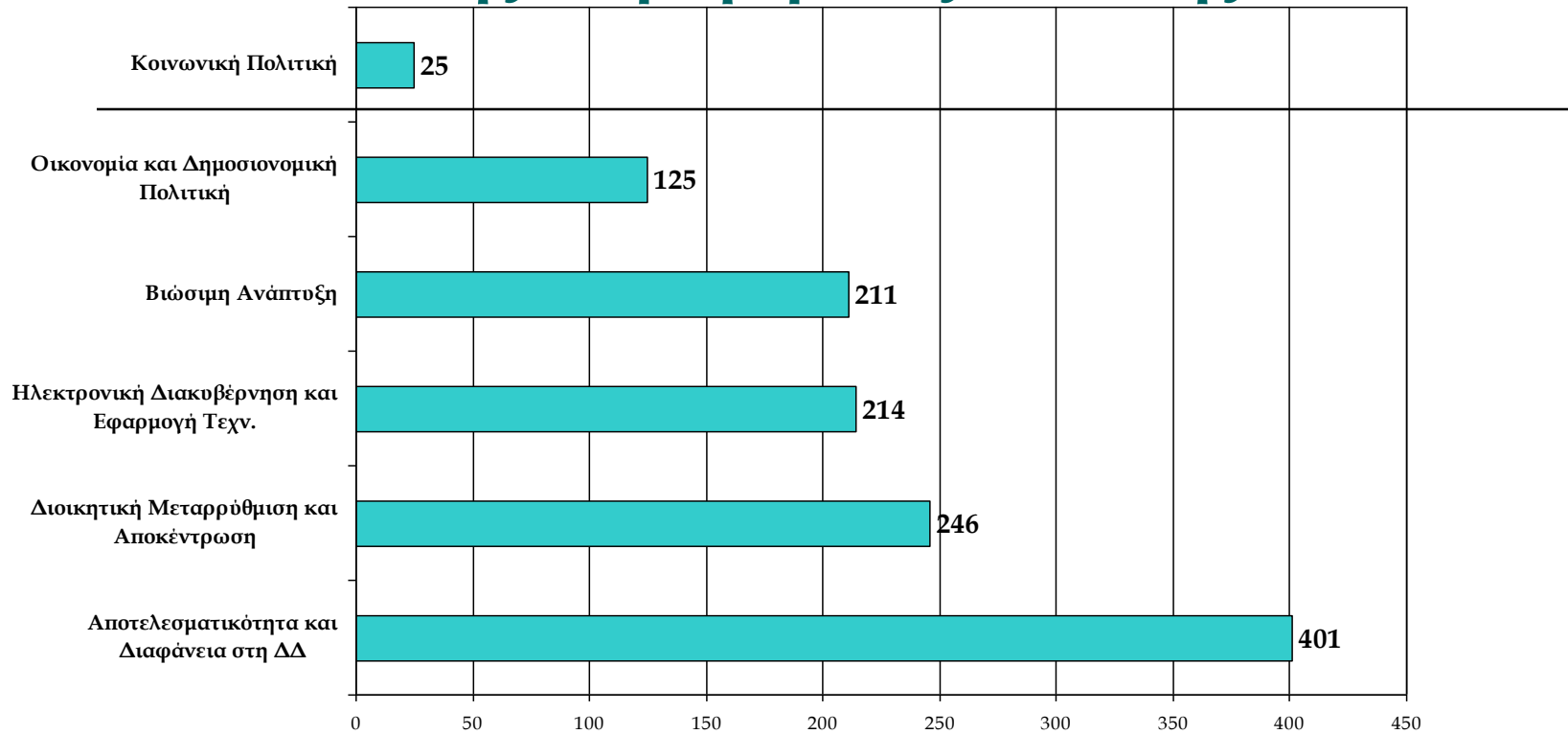
# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

## Ποσοστό Αιτούντων ανά Γενική Διεύθυνση



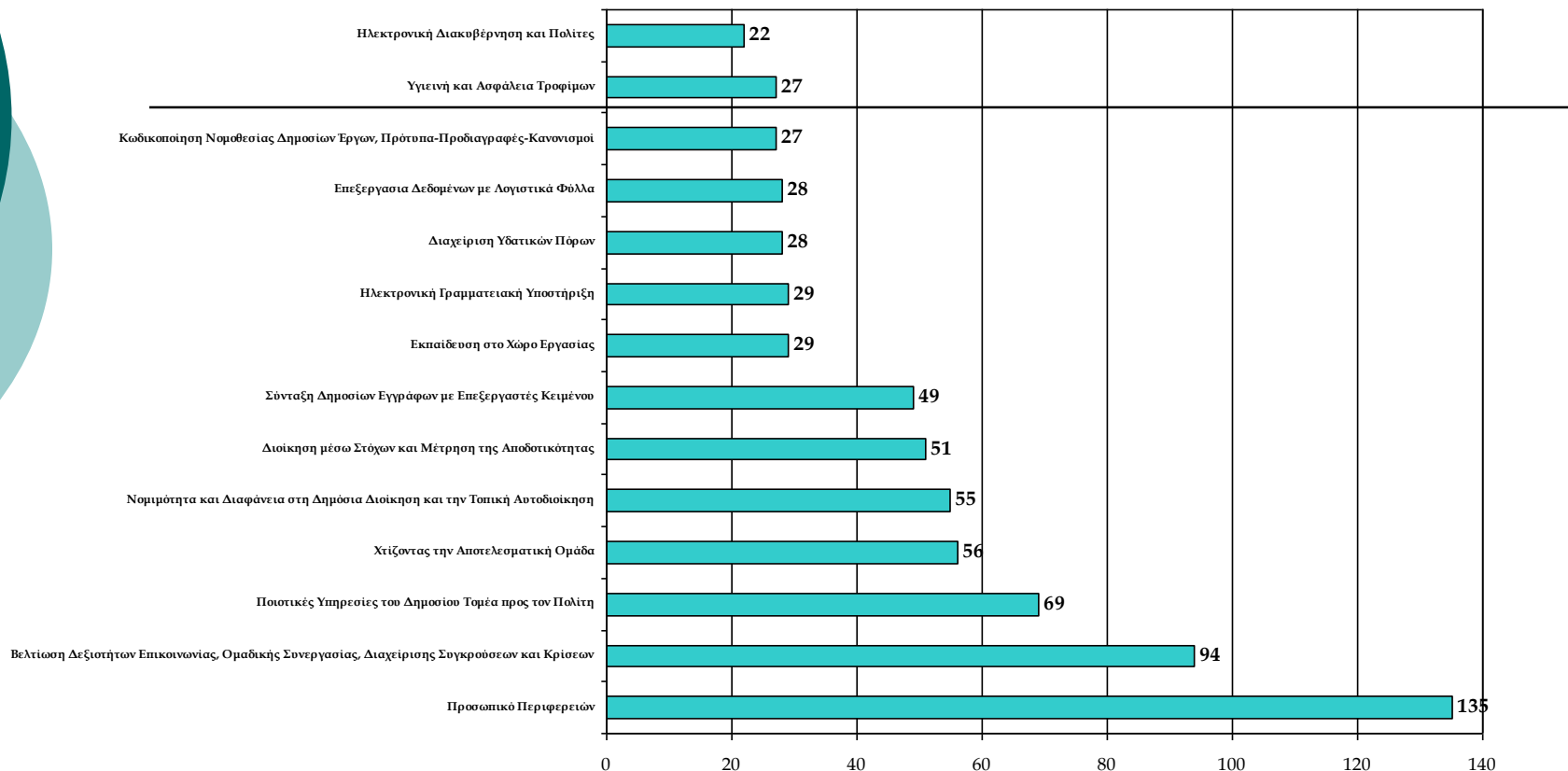
Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνεται το ποσοστό των αιτούντων κατά Γενική Δ/ση και αυτοτελή υπηρεσία, με τα μεγαλύτερα ποσοστά να προέρχονται από την Γενική Δ/ση: Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας (20,6%), της Περιφ. Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής (17,2%) και της Ανάπτυξης (12,5%)

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνονται οι προτιμήσεις των αιτούντων ανά θεματικό κύκλο του ΙΝ.ΕΠ. με τις περισσότερες αιτήσεις να συγκεντρώνονται στους θεματικούς κύκλους «Αποτελεσματικότητα και Διαφάνεια» και «Διοικητική Μεταρρύθμιση και Αποκέντρωση», και τις λιγότερες ο θεματικός κύκλος «Κοινωνική Πολιτική». Η κατανομή αυτή οφείλεται στον οριζόντιο ή μη χαρακτήρα των προγραμμάτων, γεγονός που αντανακλάται στις προτιμήσεις των αιτούντων υπαλλήλων και κατ' επέκταση οι λιγότερες αιτήσεις αναλογικά στους θεματικούς κύκλους «Κοινωνική Πολιτική» «Οικονομία και Δημοσιονομική Πολιτική» και «Βιώσιμη Ανάπτυξη» οφείλονται στην Ομάδα - Στόχο που είναι συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων (ενδ. Μηχανικοί, Γεωτεχνικοί, Υγιεινολόγοι, Κοινωνικοί Λειτουργοί κ.α).

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής



Στο παρόν γράφημα, αποτυπώνονται οι προτιμήσεις των αιτούντων στα σεμινάρια του ΙΝ.ΕΠ., με τις περισσότερες αιτήσεις να είναι :

- Προσωπικό Περιφερειών (135 αιτήσεις)
- Βελτίωση Δεξιοτήτων Επικοινωνίας, Ομαδικής Συνεργασίας, Διαχείρισης Συγκρούσεων και Κρίσεων (94 αιτήσεις)

# Εκπαιδευτικές Προτιμήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής

- Ποιοτικές Υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα προς τον Πολίτη (69 αιτήσεις)
- Χτίζοντας την Αποτελεσματική Ομάδα (56 αιτήσεις)
- Νομιμότητα και Διαφάνεια στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση (55 αιτήσεις)

Ο όγκος των αιτήσεων στο πρόγραμμα «Προσωπικό Περιφερειών» οφείλεται στην ανάγκη του προσωπικού να εξοικειωθεί με τις νέες ρυθμίσεις που αφορούν στις αρμοδιότητες και στη γενικότερη λειτουργία των υπηρεσιακών μονάδων των Περιφερειών, όπως αυτές προκύπτουν από τις θεσμικές μεταβολές που επιφέρει ο Ν.3052/2010 (Ν. Καλλικράτης), ενώ στα προγράμματα «Βελτίωση Δεξιοτήτων Επικοινωνίας, Ομαδικής Συνεργασίας, Διαχείρισης Συγκρούσεων και Κρίσεων», «Ποιοτικές Υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα προς τον Πολίτη», « Χτίζοντας την Αποτελεσματική Ομάδα» εξηγείται από τη λειτουργία της Περιφέρειας ως Φορέα υποδοχής αιτημάτων Πολιτών και ως υπηρεσία εντάσεως κοινού, γεγονός που δείχνει την επιθυμία των υπαλλήλων να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους.

Από τη συγκριτική παράθεση στοιχείων των γραφημάτων προκύπτει ότι η πλειονότητα των αιτούντων:

- Είναι Πανεπιστημιακής (ΠΕ\_ και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- Είναι κατά βάση αναπλ. Προϊστάμενοι Τμημάτων, με δεύτερη κατηγορία τους υπαλλήλους
- Κατ' επέκταση έχουν το βαθμό Ε' και Δ'
- Με εύρος ηλικιακής κατηγορίας από τα 37 έτη έως 49 έτη.